

特定非営利活動法人すけっちぶっく川崎

職場環境要件の掲示について

	職場環境改善内容	当法人の取り組み
資質の向上	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援やより専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する受講支援。 ・研修の受講・支援サービスの質の向上に向けて、適切又は必要とする各種研修を積極的に受講することを促すとともに、受講に係る学習時間の確保やシフト調整援助を行っている。 ・研修受講や資格取得に係るキャリアパスを定め、人事考課と連動させています。
労働環境・処遇の改善	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	・会議やミーティング、SNSを利用してコミュニケーションを図っている。
その他	非正規職員から正規職員への転換	・正規職員転換制度を就業規程に定め、希望者に対して実施しています。
	障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	・障害福祉サービス等情報公表システム・NPO法人ポータルサイトを活用して、見える化をしている。